採用活動におけるハラスメント防止指針

テック航空サービス株式会社

採用活動指針

当社は、求職者・インターンシップ生等（以下、求職者等）の皆様に対するハラスメントを許しません。就職活動中の学生をはじめとする求職者等の基本的人権を尊重し、「公正な採用選考の基本」に基づいて、採用活動を行います。

防止措置

- 採用担当者に対し、就活ハラスメント防止の研修を実施し、行動規範の徹底を図ります。
- 国籍、人種、性別、恋愛・家庭状況、信条、宗教、政治的意見、その他個人のプライバシーに関わる質問は禁止します。
- 求職者等との面談は、原則として勤務時間内に会社施設内、学校構内またはオンラインで行います。
- 面談に伴い飲酒を伴う場を設けることはいたしません。
- 求職者等の連絡には、会社の公式メールアドレスを使用します。

採用活動全般に関するハラスメント相談窓口

ご相談を理由に選考上不利益に取り扱うことはなく、プライバシーは厳守します。

相談先メール：jinji@tec-air.co.jp